

Łódź, 21 stycznia 2026 r.

I Oddział w Łodzi

REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W ŁODZI
UL. OGRODOWA 28D
91-065 ŁÓDŹ

Szanowni Państwo,

od 1 stycznia 2026 r. osoby zatrudnione mogą doliczyć do stażu pracy okresy inne niż zatrudnienie na podstawie umowy o pracę¹

Ustawodawca wskazał w Kodeksie pracy okresy, których zaliczenie do stażu pracy będzie możliwe pod warunkiem uzyskania z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych stosownego zaświadczenia.

Zgodnie z Kodeksem pracy Zakład potwierdza zaświadczeniem poniższe okoliczności:

- 1) zgłoszenie do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych z przynajmniej jednego z tytułów jako:
 - a) osoba wykonująca pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług,

¹ Art. 302¹ § 1-8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) – dalej k.p.

- b) osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej,
 - c) osoba współpracująca z osobą fizyczną wykonującą umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług lub umowę agencyjną,
 - d) członek rolniczej spółdzielni produkcyjnej,
 - e) członek spółdzielni kółek rolniczych,
- 2) opłacanie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe lub wypadkowe jako:
- a) osoba prowadząca pozarolniczą działalność,
 - b) osoba współpracująca z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność lub prowadzącą działalność gospodarczą niepodlegającą z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności,
- 3) zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego jako osoba prowadząca działalność gospodarczą niepodlegającą z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności,
- 4) sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem w okresie zawieszenia prowadzenia pozarolniczej działalności,
- 5) sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem przez osobę współpracującą.

Zaświadczenia, decyzje oraz inne pisma w sprawie wydania zaświadczeń przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, o których mowa w Kodeksie pracy², **mogą zamiast własnoręcznego podpisu zawierać nadruk imienia i nazwiska wraz ze stanowiskiem służbowym osoby upoważnionej do ich wydania**³. Jest to zawsze imię i nazwisko Dyrektora Oddziału ZUS.

Ta forma podpisu dotyczy zaświadczenia sporządzonego z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego Zakładu tj. w sposób automatyczny, bez udziału pracownika.

ZUS wydaje takie zaświadczenia od 1 stycznia 2026 r. i są one prawidłowe bowiem zostały podpisane w sposób przewidziany przepisami prawa.

² art. 302¹ § 11-13 k.p.

³ art. 83g ust. 2 w zw. z art. 83f ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 350 z późn.zm).

Otrzymujecie także Państwo zaświadczenia sygnowane podpisem kwalifikowanym pracownika Zakładu, pieczęcią Zakładu bądź pieczęcią Oddziału ZUS. Dzieje się tak w sytuacji, gdzie zaświadczenie nie zostało sporządzone z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego Zakładu z uwagi na konieczność dokonania analizy konta ubezpieczonego przez pracownika ZUS przed wydaniem zaświadczenia.

Obie formy zaświadczenia są równoprawne i prawidłowe.

Informujemy, iż na stronie internetowej ZUS zamieściliśmy komunikat w przedmiotowej sprawie.

Na stronie internetowej Zakładu udostępnimy Państwu usługę umożliwiającą weryfikację danych wykazanych w wydanych z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego Zakładu zaświadczeniach. O terminie udostępnienia tej usługi powiadomimy na stronie www.zus.pl

7 wrazami szacunku